

UNIONE DI COMUNI MONTANI VALCHIUSELLA

Via Provinciale n°10 – 10010 Alice Superiore – Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

n°. 30 del 22/10/2018

Oggetto: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020. APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **ventidue** del mese di **ottobre** alle ore 10:00 nella sala delle adunanze dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto dell'Unione, vennero convocati i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano presenti:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
MARUBINI Mario	Presidente	X	
GEDDA Michele	Vice Presidente	X	
MINELLONO Remo	Assessore	X	
OBERTO PETTO Antonio	Assessore	X	
MARCHETTI Giacomo Battista	Assessore	X	
Totale		5	0

Assiste alla seduta il Sig. **CALVETTI dott. Claudio** Segretario dell'Unione.

Il Presidente Sig. **MARUBINI Mario**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020.
APPROVAZIONE.**

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO:

- che l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che gli organi di vertici delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- che l'art. 89, comma 5 del del Tuel approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che testualmente recita *"Gli enti locali nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle loro dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio, delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti"*;
- che l'art. 91, D.Lgs n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzano le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e, contestualmente, prevede che gli organi di vertici delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 36 che contiene norme per le assunzioni con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per l'utilizzo di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego;

VISTO l'art. 32 del Tuel n. 267/2000 rubricato "Unioni di Comuni";

TENUTO CONTO che, alla luce delle consolidate posizioni interpretative espresse dalle Sezioni di controllo della Corte dei Conti, le Unioni dei Comuni soggiacciono alla disciplina vincolistica in materia di spesa del personale destinata agli enti non soggetti al patto di stabilità ossia:

- l'art. 1, comma 562, Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) a mente del quale la spesa del personale per i Comuni non soggetti al patto di stabilità, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap e con esclusione degli oneri relativi agli adeguamenti contrattuali, non deve superare l'ammontare (impegnato) nell'anno 2008;
- l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 212015) e tali limiti non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea ovvero nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

VISTO il D.P.C.M. 8 maggio 2018 ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VALUTATE la consistenza del personale in servizio, l'attuale organizzazione dell'Ente e le competenze assegnate alla struttura per quanto attiene l'anno in corso e gli anni 2019/2020;

TENUTO CONTO che, alla luce delle consolidate posizioni interpretative espresse dalle Sezioni di controllo della Corte dei Conti, le Unioni dei Comuni soggiacciono alla disciplina vincolistica in materia di spesa del personale destinata agli enti non soggetti al patto di stabilità ossia:

CONSIDERATO CHE:

- Risultano ampiamente rispettati i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 27/12/2006 n. 296 in quanto nell'anno 2008 la spesa di personale dei cinque Comuni (Alice Superiore, Issiglio, Lugnacco, Pecco e Trausella - esclusi Rueglio e Brosso che hanno deliberato l'uscita dall'Unione a decorrere dal 1/1/2018 e Vico Canavese che non ha ancora trasferito operativamente le proprie funzioni all'Unione) ammontava ad € 782.224,94 = contro una spesa per l'anno 2017, calcolata sul consolidato 2016 pari ad € 581.674,00;

- Nell'anno 2009 era in essere un contratto di tipo flessibile per un costo complessivo di € 19.801,63;

VISTE:

- la DGU n. 14 del 18.04.2016 con le quali è stata trasferita all'Unione la funzione Scuola con relativi servizi di mensa e trasporto per i plessi di Vico Canavese, Lugnacco e Rueglio (Rueglio sino al 31.12.2016);
- la DGU n. 30 del 28.10.2016 con le quali è stata trasferita all'Unione la funzione Pianificazione Urbanistica ed Edilizia per i Comuni di: Alice Superiore, Brosso (Brosso sino al 31.12.2016), Issiglio, Lugnacco, Pecco e Trausella;
- la DGU n. 33 del 30.11.2016 con le quali è stata approvata la modifica dell'organizzazione di settori e servizi dell'Unione approvata con DGU n. 02/2016 e istituzione della gestione associata della funzione lavori pubblici e manutenzione del patrimonio per i Comuni di: Alice Superiore, Issiglio, Lugnacco, Pecco e Trausella;
- la DGU n. 39 del 14.12.2016 con le quali è stata approvata la dotazione organica dell'Ente;
- la DGU n. 38 del 14.12.2016 con le quali è stata trasferita all'Unione la funzione Finanziaria per i Comuni di: Alice Superiore, Issiglio, Lugnacco, Pecco e Trausella;

ATTESO che occorre procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 ed all'approvazione del correlato piano assunzionale;

CONSIDERATO che l'Unione dei Comuni esercita diverse funzioni, in nome e per conto dei Comuni membri;

PRESO ATTO CHE:

- attualmente risultano coperti i seguenti posti:
 - n. 1 posto di categoria C a tempo parziale 18 ore settimanali
 - n. 2 posti di categoria B3 a tempo pieno e n. 1 a 24 ore settimanali
- nel corso del 2016 si è verificata la cessazione di n. 1 dipendente di categoria D3 mentre nel corso del 2017 si è verificata la cessazione di n. 1 dipendente di categoria C;
- per l'anno 2018 occorre procedere alla copertura dei seguenti posti:
 - n. 1 posto di categoria C a tempo parziale 18 ore settimanali – profilo professionale “Istruttore tecnico”
 - n. 1 posto di categoria C a tempo pieno – profilo professionale “Istruttore amministrativo”
- per l'anno 2018 occorre inoltre procedere all'aumento da 24 a 34 delle ore previste dal rapporto di lavoro di n. 1 posto di categoria B3 (Sig.ra Cioffi Angela);

RITENUTO prorogare i comandi dei dipendenti in carico ai singoli Comuni (Mara Guaita e Gianola Manuela - Comune di Alice Superiore; Fiorito Daniela - Comune di Lugnacco e Cavalla Nadia - Comune di Trausella) per il funzionamento dei rispettivi servizi tecnico manutentivo/montagna e finanziario;

ATTESO che nel corso dell'anno 2018 s'intende trasferire all'Unione la funzione Tributi e Polizia Municipale per i Comuni di: Alice Superiore, Issiglio, Lugnacco, Pecco e Trausella;

ACCERTATO, sulla base delle risultanze contabili dell'esercizio finanziario 2017, riferite all'Unione ed ai Comuni associati, risulta che sono stati rispettati i vincoli assunzionali e la spesa del personale stabiliti dalla vigente legislazione statale regionale, compresi quelli relativi all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;

DATO ATTO CHE si è provveduto a:

- a) verificare l'esistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale (art. 33 c. 1 D.Lgs. 165/2001, circolare Dipartimento Funzione Pubblica 28.04.2014 n. 4);
- b) verificare il conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali dal 2017 (art. 1 c. 475 lett. e) L. 232/2016, art. 9 c.1 L. 243/2012, circolare RGS 03.04.2017 n. 17));
- c) inviare la certificazione attestante i risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali (art. 1 c. 470 L. 232/2016, circolare RGS 03.04.2017 n. 17);
- d) verificare il mancato conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (art. 1 c. 476 L. 232/2016, circolare RGS 03.04.2017 n. 17));
- e) adottare il piano triennale di azioni positive 2018/2020 (art. 48 D.Lgs. 198/2006);
- f) rispettare il tetto della spesa di personale riferita all'anno 2008 (art. 1 c. 562 L. 296/2006, art. 1 c. 762 L. 208/2015);

- g) rispettare i termini per l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2018 e del conto consuntivo per l'anno 2017 ed i termini per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 c. 1quinquies D.L. 113/2016);
- h) rispettare i termini previsti per la certificazione di un credito nei confronti della P.A. (art. 9 c. 3bis D.L. 185/2008);
- i) verificare l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 c. 1 D.Lgs. 267/2000);

DATO ATTO che sulla base della programmazione finanziaria approvata per il triennio 2018/2020 saranno osservati gli obblighi di finanza pubblica in materia di assunzioni e di spesa del personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, resi rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

VISTO il D.L. n. 78/10 convertito in legge n. 122/10 in materia di lavoro flessibile;

VISTO il D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni, nella L. n. 114/2014;

Con votazione unanime palesemente espressa dagli aventi diritto

DELIBERA

1. **Di approvare** l'allegato Programma triennale del fabbisogno di personale - anni 2018/2020 ed il piano annuale delle assunzioni - Anno 2018 così come risulta dall'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, nel rispetto dei limiti di spesa legati alla vigente normativa;
2. **Di dare atto** della possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale qualora si verificassero nuove e diverse esigenze nel corso dell'anno 2018;
3. **Di dare atto** che le operazioni programmate nell'allegato A rimangono subordinate al rispetto di quanto in premessa citato;
4. **Di dare atto** che la spesa del personale a carico dell'Unione trova copertura sul Bilancio di Previsione per il triennio 2018/2020, conformemente ai vigenti vincoli di finanza pubblica;
5. **Di comunicare** l'adozione della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
6. **Di dichiarare** con separata unanime votazione palesemente espressa, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Del che è redatto il presente verbale che, osservate le prescritte formalità, viene sottoscritto

Il Presidente
MARUBINI Mario

Il Segretario dell'Unione
CALVETTI dott. Claudio

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 – comma 2 – del T.U.E.L. n° 267/2000 e s.m.i.

Il Segretario dell'Unione
CALVETTI dott. Claudio

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 – comma 2 – del T.U.E.L. n° 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del servizio
MINELLONO Remo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

☐ viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale dell'Unione, indirizzo internet – www.unionevalchiusella.it – accessibile al pubblico (art. 32 – comma 1 – della legge 18/06/2009 n. 69) il giorno 11-mar-2019 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000 s.m.i.);

Reg. Albo Pretorio N. 106

Alice Superiore, lì 11-mar-2019

Il Funzionario Delegato
SPATARO Emilio

Alice Superiore, lì 11-mar-2019

Il Segretario dell'Unione
CALVETTI dott. Claudio

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione

☒ è divenuta esecutiva il giorno 11-mar-2019

☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/2000)

☐ ha acquistato efficacia il giorno _____, avendo il Consiglio dell'Unione confermato l'atto con deliberazione n. _____, in data _____ (art. 42, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000);

☐ E' stata pubblicata all'Albo Pretorio digitale dell'Unione, indirizzo internet – www.unionevalchiusella.it – accessibile al pubblico (art. 32 – comma 1 – della legge 18/06/2009 n. 69), come prescritto dall'art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 11-mar-2019 al 26-mar-2019 n° 106;

Alice Superiore, lì 11/03/2019

Il Segretario dell'Unione
CALVETTI dott. Claudio