UNIONE DI COMUNI MONTANI VALCHIUSELLA

Via Provinciale n°10 – 10039 Val di Chy – Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

n°. 2 del 15/01/2021

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e Dotazione
Oggetto: Organica triennio 2020/2023 e definizione dei limiti di spesa consentiti per il personale anno 2021- Piano assunzioni 2021

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quindici** del mese di **gennaio** alle ore 14:15 nella sala delle adunanze dell'Unione, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto dell'Unione, vennero convocati i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano presenti:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
GAIDO Giuseppe	*	X	
BAGLIVO Fernando	Assessore	X	
Totale		2	0

Assiste alla seduta il Sig. **SARTORETTI dott. Gianfranco** Vice Segretario dell'Unione.

Il Presidente Sig. **GAIDO Giuseppe**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta

Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e Dotazione Organica triennio 2020/2023 e definizione dei limiti di spesa consentiti per il personale anno 2021- Piano assunzioni 2021

LA GIUNTA DELL'UNIONE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) nei quali la dotazione organica va espressa in termini finanziari, oltre che programmatori. Essa rappresenta infatti un "costo potenziale" che deve essere quantificato in relazione alle figure esistenti e da reclutare, e poi confrontato con il limite finanziario che per gli enti locali è dato dal tetto alle spese di personale previste dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006;

DATO ATTO che a partire dal 2019, ha riacquisito piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 e, di conseguenza, ciò comporta il superamento delle limitazioni al turn-over a decorrere dal presente anno e per tutti gli enti locali sarà possibile avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato l'anno precedente;

VISTE le disposizioni e i parametri in materia di spesa e vincoli per le assunzioni di personale per gli enti non sottoposti al patto di stabilità. In particolare le Unioni dei Comuni sono Enti non soggetti alle regole del patto di stabilità interno per cui si può esercitare le facoltà assunzionali previste dall'art. 1, comma 562 della Legge 27/12/2006 n. 296 (100% della spesa annua dei cessati più resti derivanti dal precedente triennio art. 1 comma 229 Legge 208/2015) rispettando il tetto di spesa sostenuta per la componente spesa di personale nell'anno 2008;

VISTO l'art. 14 bis del D. L. 4/2019 che consente, nel triennio 2019-2021, di effettuare le sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le

cessazioni; inoltre risulta possibile recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti; di conseguenza nel 2020 si potranno cumulare insieme i c.d. "resti" degli anni dal 2015 al 2019;

VISTI gli artt. 16 della L.183/2011 e 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, con il quale sono stati disposti aumenti del trattamento economico fondamentale a decorrere dal 01.01.2016 e con successive decorrenze;

CONSIDERATO CHE:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale da parte dei Responsabili delle Aree e che tale ricognizione ha dato esito negativo;
- con deliberazione di Giunta n. 1 del 15.1.2021 è stato approvato il Piano Azioni Positive per il triennio 2021-2023;
- sono stati rispettati i termini di approvazione del Bilancio di Previsione con trasmissione alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP) ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies del DL 113/2016;
- la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

DI DARE ATTO che nella Unione non si registrano né condizioni di soprannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso, viste le certificazioni prodotte dai singoli Responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, in base alle quali la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ha dato esito negativo;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi del comma 562 della legge 27/12/2006 n. 296 (finanziaria 2007) le Unioni dei Comuni sono tenute a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell'anno 2008;

CONSIDERATO che L'unione Montana Valchiusella è stata istituita al 1.12.2014 a seguito della soppressione della Comunità montana Val Chiusella, Valle sacra e Dora Baltea, a seguito della istituzione è transitato nella dotazione organica il personale della Comunità Montana, tuttavia tale perfezionamento si è avverato solo a partire dall'anno 2016;

TENUTO CONTO che il comune di Issiglio nell'anno 2018 ha trasferito in via definitiva proprio personale presso l'unione Montana diminuendo la propria spesa a favore dell'Unione stessa;

CONSIDERATO infine che l'Unione rimborsa i comuni di Valchiusa e Val di Chy per il personale comandato parzialmente presso L'Unione, ma riceve dagli stessi comuni oltre a Issiglio il rimborso per i servizi gestiti in forma associata;

RILEVATO CHE il costo relativo al personale transitato presso l'Unione di Comuni è pari a € 363.000 e che il costo totale per il personale, determinato con gli stessi criteri, previsto per l'anno 2021, complessivo e comprensivo di tutte le nuove assunzioni programmate per l'anno 2021 stesso sia a tempo indeterminato che determinato o con altre forme di lavoro flessibile o convenzionato (come risulta dalla tabella unita al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale) ammonta a complessivi € 363.000 per una disponibilità teorica di € 0,00.

Quindi nella somma complessiva di € 363.000,00 sono comprese tutte le spese di "personale" derivanti dalle assunzioni programmate per il 2021 sia derivanti dalla instaurazione di rapporti a tempo indeterminato che determinato oltre ad ogni altra forma di utilizzo del personale prevista per l'anno 2021 (convenzionato, somministrato, etc.);

DATO ATTO che sin dall'introduzione da parte del legislatore del concetto di "capacità assunzionale" degli Enti, determinata in una percentuale (stabilita dalla legge vigente al momento della cessazione) della spesa del personale cessato negli anni precedenti a quello di riferimento, il calcolo della capacità assunzionale dell'Unione e degli Enti associati è stato effettuato seguendo le prevalenti interpretazioni giurisdizionali e dottrinarie, ossia considerando per ogni cessazione il costo iniziale di inquadramento nella categoria contrattuale e non l'effettiva spesa sostenuta per il dipendente cessato, in quanto l'eventuale quota dello stipendio tabellare riferita al processo di sviluppo orizzontale della categoria, è finanziata nell'ambito delle risorse stabili del fondo decentrato integrativo di ogni Ente;

VISTO:

CHE a decorrere dall'anno 2015, il comma 31 – quinquies dell'art. 14 del D.L. 78/2010 stabilisce che nell'ambito dei processi associativi obbligatori delle funzioni fondamentali dei comuni di cui ai commi 28 e seguenti del D.L. stesso le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in materia cumulate fra gli Enti coinvolti garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e la invarianza della spesa complessivamente considerata;

CHE il personale comunale utilizzato mediante l'istituto del distacco dell'Unione rimane a carico degli organici dei Comuni medesimi ed il trattamento economico è corrisposto per intero dagli stessi compresi istituti salario accessorio;

CHE da quanto sopra, per il momento, e sino a diversa decisione degli organi competenti dell'Unione tale unità di personale dei Comuni è impiegata presso l'Unione solo dal lato funzionale, rimanendo inalterata la collocazione nell'organico dei rispettivi Comuni, nonché l'inquadramento ed il trattamento economico e conseguentemente l'Unione ed i Comuni devono approvare ognuno il proprio piano assunzioni e fabbisogno triennale personale;

CHE il presente programma del fabbisogno del personale 2021-2023 è riferito esclusivamente al personale dell'Unione derivato dalla soppressa Comunità Montana e successive assunzioni a tempo indeterminato operate direttamente dall'Unione di Comuni;

VISTO il DUPS 2020/2022 (documento unico di programmazione semplificato), approvato con deliberazione del Consiglio n. 14 del 18.12.2019, a cui interno era presente il piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2020-2022 e definizione dei limiti di spesa consentiti per personale anno 2020- Piano assunzioni 2020;

VISTA la deliberazione di Consiglio n. 14 del 23.12.2020 con cui è stato approvato il DUPS (documento unico di programmazione semplificato) e che all'interno dello stesso era presente il piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2021-2023 e definizione dei limiti di spesa consentiti per personale anno 2021- Piano assunzioni 2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta del 16.9.2020 con cui venivano accolte le dimissioni del Dipendente – Cat. C – Posizione ec. 1– Area Finanziaria Amministrativa - a far data 16.10.2020;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, per il triennio 2021-2023 da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente, individuando il seguente posto da ricoprire:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1	Procedura di mobilità esterna e eventuale successivo utilizzo graduatorie in corso di validità anche presso altri Enti o selezione esterna	SETTORE FINANZIARIO E AMMINISTRATIVO	ENTRO L'ANNO 2021

DATO ATTO che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione di questo programma di reclutamento, come risulta dal prospetto riportato al punto 1.1 del deliberato - Nuova Dotazione Organica -;

VALUTATO pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

CONSIDERATO che la dotazione organica di cui al punto 1.1 del successivo deliberato si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti, dott. Ventrice Francesco, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 14/1/2021;

VISTO IL D.L. 24 Giugno 2014, n. 90 convertito in legge 11 Agosto 2014 n. 114;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della Legge n. 449/1997 e l'art. 4 del CCNL 21/05/2018 in tema di relazioni sindacali;

DATO ATTO che le procedure di consultazione saranno svolte attraverso l'informazione alle organizzazioni sindacali;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CONSTATATO che il provvedimento ricade nella competenza della Giunta, ai sensi dello Statuto;

VISTO lo Statuto approvato dai consigli comunali di ciascun comune aderente all'Unione e pubblicato nei termini di legge sui siti on-line dei comuni associati e pubblicato nei termini di legge;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1) Di approvare la parte narrativa al presente atto che contiene i presupposti in fatto e le ragioni giuridiche che motivano le seguenti decisioni;

2) di approvare, come in effetti approva, il fabbisogno del personale dell'Unione di Comuni Montani Valchiusella per il triennio 2021-2022-2023, riportato nel seguente contingente che costituisce la dotazione organica della Unione medesima, ovvero si riferisce al personale dipendente direttamente dalla stessa, dando atto che la consistenza finanziaria prevista rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006:

NR. POSTI A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIA				2021	2022	2023
-----------	--	--	--	------	------	------

AREA FINANZIARIA E AMMINISTRATIVO

CAT. D1	VACANTE (Incarico a scavalco)	1	1
CAT. C1	0*	0	0
CAT. B3	2 (di cui 1) P.T	2	2

***Cessazioni 2020**

TECNICA e TECNICO-MANUTENTIVO

CAT. D1	VACANTE (Comando da altro ente)	1	1
CAT. C1	2 P.T -	2. P.T	2 P.T.
CAT. B3	1	1	1

3) di dare atto che le misure da adottare per raggiungere l'obiettivo della riduzione della spesa per il personale sono coordinate con il processo di riorganizzazione dell'Ente che prevede il combinato riassetto del modello organizzativo vigente e lo snellimento delle procedure. Pertanto la programmazione viene parametrata alle effettive esigenze funzionali dell'Ente connessa all'andamento della domanda dei servizi proveniente dalla collettività e dagli Enti locali associati;

4) di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019/2021 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT. D1	Procedura di mobilità esterna e eventuale successivo utilizzo graduatorie in corso di validità anche presso altri Enti o selezione esterna	FINANZIARIA E AMMINISTRATIVA	ENTRO L'ANNO 2021

5) di stabilire che i provvedimenti di assunzione con i relativi impegni di spesa saranno adottati nel rispetto della normativa vigente sull'accesso del pubblico impiego, con determinazioni delle PO, in considerazione che il presente atto ha efficacia autorizzativa all'attivazione delle procedure, naturalmente sperando preventivamente i percorsi di mobilità obbligatoria (art. 34 D.Lgs. 267/2000) e volontaria, previa verifica delle necessarie risorse di bilancio;

6) di stabilire che l'eventuale assunzione di un ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO di categoria D da destinare all'area tecnica e tecnico-manutentiva verrà effettuato dal Comune di Valchiusa attraverso le proprie capacità assunzionali qualora dai conteggi risultasse tale capacità, oppure da altro comune aderente, avvalendosi delle facoltà previste dall'art. 5 comma 3 del D.M. 17.03.2020 che *prevede testualmente: " Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché' collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni."*

7) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010

convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

8) di dare atto che i costi del personale per l'anno 2021, complessivi e comprensivi delle nuove assunzioni previste per il 2021, sia per rapporti a tempo indeterminato e determinato che di altre forme di rapporto di lavoro flessibile previste, decurtati dalle fattispecie di spesa non apprezzabili ai fini del computo, previsti nel bilancio di previsione risultano essere pari a € 363.000 entro i limiti previsti in conformità all'art. 1 comma 562 L. 296/2006 e dal D.L. n. 78/2010.

Il costo del personale per l'anno 2021 in sede previsionale è stato definito secondo il calcolo di cui alla tabella unita al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale nel rispetto del principio contabile allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

9) di dare atto che l'Unione di Comuni Montani Valchiusella non si trova in situazione di ente strutturalmente deficitario come risulta da apposita tabella allegata al rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

10) di dare atto che nella Unione non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso, viste le certificazioni prodotte dai singoli Responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, in base alle quali la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ha dato esito negativo;

11) di approvare come il presente atto approva il PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2021/2031 come di seguito:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2021:

Possibilità assunzionale 2021 = 100% su cessazioni 2015/20 pari a 1 unità di personale a tempo pieno di cat. D;

ANNO 2022:

Possibilità assunzionali anno 2022= zero cessazioni previste nel 2021

ANNO 2023:

Possibilità assunzionali anno 2021= zero cessazioni previste nel 2022

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale è autorizzato il ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della legge 24/12/2003 n. 350, fermo restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dei vincitori e degli idonei per le assunzioni a tempo determinato.

Per progetti specifici con carattere di eccezionalità è autorizzato l'impiego della somministrazione di lavoro nelle forme e per quanto applicabile alla Pubblica Amministrazione. Quanto sopra nel limite di spesa per il lavoro flessibile consentito, pari alla spesa sostenuta, per le stesse tipologie di rapporto di lavoro, nell'anno 2016 e cioè circa € 126.000,00.

Per l'Anno 2021 ci sarà alla prosecuzione di quelli in corso alla data del 31.12.2020 limitatamente con i comuni associati di Valchiusa e Val di Chy.

12) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

13) di disporre che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato

autonomamente dal DUP ed una volta concluso l'iter di approvazione venga inserito nella nota di aggiornamento al DUP in corso di predisposizione;

14) di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;

15) di trasmettere il presente piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art.6-ter co.5 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165;

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA DELL' UNIONE

Con votazione unanime e favorevole

DELIBERA

immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza nel provvedere alla copertura dei posti di cui sopra, in relazione alla necessità di garantire il regolare funzionamento dei Servizi dell'Ente.

.

Del che è redatto il presente verbale che, osservate le prescritte formalità, viene sottoscritto

Il Presidente
GAIDO Giuseppe

Il Vice Segretario dell'Unione
SARTORETTI dott. Gianfranco

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. n° 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio Personale
BAGLIVO Fernando

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 – comma 1 – del T.U.E.L. n° 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SARTORETTI dott. Gianfranco

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale dell'Unione, indirizzo internet – www.unionevalchiusella.it – accessibile al pubblico (art. 32 – comma 1 – della legge 18/06/2009 n. 69) il giorno 18-gen-2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000 s.m.i.);

Reg. Albo Pretorio N. 7

Il Funzionario Delegato
SPATARO Emilio

Val di Chy, lì 18-gen-2021

Il Vice Segretario dell'Unione
SARTORETTI dott. Gianfranco

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione

- è divenuta esecutiva il giorno _____
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U.E.L. n. 267/2000)
- ha acquistato efficacia il giorno _____, avendo il Consiglio dell'Unione confermato l'atto con deliberazione n. _____, in data _____ (art. 42, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000);
- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio digitale dell'Unione, indirizzo internet – www.unionevalchiusella.it – accessibile al pubblico (art. 32 – comma 1 – della legge 18/06/2009 n. 69), come prescritto dall'art. 124 T.U.E.L. n. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 18-gen-2021 al 02-feb-2021 n° 7;

Val di Chy, lì 18-gen-2021

Il Vice Segretario dell'Unione
SARTORETTI dr. Gianfranco